

# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБДОУ «ЦРР- д/с №37» города Ставрополя за 2022-2023 год

Наша первичная профсоюзная организация (далее - ППО) является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности ППО руководствуется Уставом, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями деятельности ППО является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день в первичной профсоюзной организации МБДОУ «ЦРР – д/с №37» состоит 29 человек. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В комитете ППО состоит 8 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

## Председатель профсоюзного комитета:

Безродная Н.В. – учитель – логопед.

## Члены профсоюзного комитета:

Марченко О.Б. - воспитатель,

Глазунова М.К. – педагог-психолог,

Горюнова Е.А. – воспитатель,

Димура А.М. - музыкальный руководитель.

## Члены ревизионной комиссии:

Косарева Е.А.– воспитатель,

Водолажская М.А.– воспитатель.

## Уполномоченный по охране труда:

Герасимова Т.Ю. – воспитатель.

ППО сегодня – это организация, которая защищает трудовые права

работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета, в соответствии с ним и проводится основная работа. Тематика заседаний профком зависит от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций:

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с содержанием Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение организации мероприятий, посвященных «Дню дошкольного работника», «Дню города»;
- решение вопроса о премировании членов ППО за активную профсоюзную деятельность;
- о распределении стимулирующих выплат;
- о распределении премии за активное участие в жизни профсоюза;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор на 2022-2025 гг. Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.

По истечении учебного года каждому работнику предоставился отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График

согласовывался с профкомом ППО, учитывалось мнение каждого члена ППО и утверждался руководителем.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель организации, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников дошкольного учреждения. Сведения о выполнении коллективного договора подаются в социальную защиту.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Каждый год профсоюзный комитет и заведующий учреждением заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда, противопожарной безопасности. Соглашение на 2023 год выполнено полностью. Председатель профсоюзного комитета и уполномоченный по охране труда входят в состав комиссии по охране труда. Уполномоченный по охране труда Т.Ю. Герасимова ежегодно составляет план работы, в котором отражены наиболее важные вопросы контроля по охране труда в образовательном учреждении: безопасная эксплуатация зданий и сооружений ДОУ, соблюдение техники безопасности на рабочем месте, обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты и другое.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующего по УВР, Сенниковой Н.В., педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Так же в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов: им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов.

Для членов профсоюза были проведены праздничные мероприятия: «День дошкольного работника», «Новогодняя елка», «8 марта».

Члены профсоюза и их дети посещали Ставропольскую государственную филармонию, Ставропольский академический театр драмы имени М. Ю. Лермонтова, Ставропольский плавательный бассейн "ЮНОСТЬ" с учётом 20% скидки.

Профсоюзная организация нашего ДОУ по возможности принимала участие в мероприятиях, проводимых городской организацией профсоюза:

- в акции «Профсоюзный диктант»;

- во всероссийской акции Общероссийского Профсоюза образования «Читаем

Ушинского» приуроченного к «Году педагога и наставника», и были награждены сертификатом об участии.

- в рамках краевой патриотической акции «Маршрут Победы» Ставропольской городской организацией Общероссийского Профсоюза работников образования совместно с Ассоциацией молодых педагогов г. Ставрополя был организован выездной тур по маршруту Ставрополь – Домбай «Воюющие горы Кавказа» с посещением Музея – памятника защитникам перевалов Кавказа;

- ПРОФСОЮЗ - ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ! в Год педагога и наставника на базе кадетской школы имени генерала А.П. Ермолова, в преддверии Международного Дня туризма, коллектив МБДОУ «ЦРР- д/с №37» города Ставрополя принял участие в традиционном туристическом слете, посвященном Дню рождения Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Коллектив занял 3 место в конкурсе песен о Родине, родном крае.

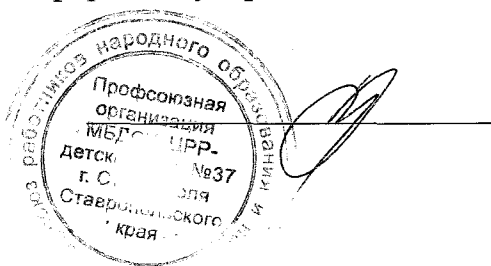
Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, страничка на официальном сайте ДОУ. Наряду с современными средствами используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В целом работу профсоюза нашего ДОУ можно считать удовлетворительной. В дальнейшем так и будем продолжать работать под девизом: «Наша сила – в нашей сплоченности»

Главными направлениями в работе ППО нашего детского сада на 2023 год, объявленным в Профсоюзе «Годом педагога и наставника», остаются: защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза - работников нашего детского сада; сохранение профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз новых членов; профилактика профессионального выгорания; участие в мероприятиях ГК Профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники: и младший персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО



Безродная Н.В.